

**„Nowe zasady delegowania pracowników w 2020 r. oraz procedury transgranicznego świadczenia usług w krajach UE oraz EOG w praktyce.
Program spotkania**

10.00 – 11.45	<ul style="list-style-type: none">• Nowe warunki delegowania pracowników wg. postanowień Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/957 z dnia 28 czerwca 2018 r. zmieniającej dyrektywę 96/71/WE dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług<ul style="list-style-type: none">- czasowe ograniczenie delegowania- nowe warunki wynagrodzenia i pracy dla pracowników delegowanych• Przygotowanie do procesu delegowania pracowników – czyli o czym należy wiedzieć zanim wyślemy pracownika za granicę<ul style="list-style-type: none">- umowa o pracę – prawo polskie czy innego kraju UE- podróż służbowa ws. delegowanie – konsekwencje podatkowe oraz ubezpieczeniowe na gruncie prawa polskiego – na przykładzie orzecznictwa oraz praktyki organów administracji- transport i zakwaterowanie – problematyka podatkowa na przykładzie orzecznictwa oraz praktyki organów administracji- zleceniobiorca - czy może być oddelegowany lub przebywać w podróży służbowej- ubezpieczenie pracowników delegowanych – czyli zaświadczenie A1 w codziennej praktyce, art. 12 czy 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego
11.45 – 12.00	Przerwa kawowa
12:00– 13.05	<ul style="list-style-type: none">• Proces realizacji usług na przykładzie Niemiec, Austrii oraz krajów Skandynawskich<ul style="list-style-type: none">- proces delegowania pracowników do – procedura notyfikacji – zakres, obowiązki, naruszenia przepisów- ucieczka od delegowania czyli firma jednoosobowa – identyfikacja pozornej działalności gospodarczej

	<ul style="list-style-type: none"> • Delegowanie – warunki pracy i wynagrodzenia <ul style="list-style-type: none"> - układy zbiorowe oraz ustawowa płaca minimalna – składniki wynagrodzenia - czas pracy - warunki bhp - zakwaterowanie oraz dojazd pracowników delegowanych na miejsce świadczenia usługi • Delegowanie - szczególne wymagania branżowe <ul style="list-style-type: none"> - obowiązki przedsiębiorców delegujących pracowników do prac Budowlanych – na przykładach w wybranych krajach UE • Delegowanie – naruszenia i sankcje – regulacje prawne i praktyczne przykłady w poszczególnych krajach UE oraz EOG
13.05 – 13:15	Przerwa kawowa
13:15 – 14.00	<ul style="list-style-type: none"> • Opodatkowanie pracowników oddelegowanych oraz zysków przedsiębiorstwa w procesie świadczenia usług <ul style="list-style-type: none"> - nieograniczony i ograniczony obowiązek podatkowy - pojęcie 183 dni pobytu a obowiązek podatkowy na rynku zagranicznym w zakresie wynagrodzeń pracowników delegowanych – obowiązki pracodawców - pojęcie zakładu podatkowego – przykłady interpretacji zagranicznych organów skarbowych - metody unikania podwójnego opodatkowania – jak rozliczać dochody uzyskane za granicą - pojęcie „pracodawcy ekonomicznego” w praktyce zagranicznych organów podatkowych • Pozostałe zobowiązania podatkowe w procesie świadczenia usług – m.in. podatek VAT, podatek budowlany, itp.