

## Produkcja 3.1

Nie bez powodu nazwa produktu nawiązuje do Windowsa 3.1 który zapoczątkował wizualne prezentowanie systemu operacyjnego użytkownikowi, promując i upraszczając zarządzanie komputerem. Tym samym dla firm produkcyjnych jest Produkcja 3.1, w przystępny sposób tłumaczy złożoność nowoczesnych systemów zarządzania zakładami produkcyjnymi oraz tajniki wprowadzania odchudzonego zarządzania do przedsiębiorstw. Dzięki systemowi szkoleń, które oprócz teorii wprowadzają warsztaty ze szkolenymi, po każdym szkoleniu narzędzia są już wdrożone i wykorzystywane na żywym organizmie.

Nasze zajęcia opierają się na realnych przykładach, szkoleni nie mają wrażenia obcowania z książką, sprzedajemy teorię doprawioną solidną porcją praktyki.

W przygotowaniu jest także program webinarów, przeznaczonych dla firm, które przeszły już dane etapy szkoleń, dzięki webinarom, można będzie poznać doświadczenia innych firm, podzielić się problemami i spostrzeżeniami, oraz zasięgnąć ponownie rady ekspertów w problemach które pojawiły się po wprowadzeniu systemu.

Poniżej przedstawiamy dostępne moduły szkoleniowe:

### Moduł I

#### Standaryzacja procesów produkcyjnych

- Przegląd procesów współdzielonych, wyselekcjonowanie strumieni
- Ustandaryzowanie procesów produkcyjnych
- Wprowadzenie i monitorowanie wskaźników KPI
- Nadzór nad KPI na różnych szczeblach zarządzania.

Warsztaty 3 dni

### Moduł II

#### Wizualne zarządzanie

- Idea wizualnego zarządzania, metoda 5 sekund
- Struktura spotkań zarządzania procesami (dziennie, procesowe, top management)
- Kluczowe elementy tablic wizualnego zarządzania

Warsztaty 2 dni

### Moduł III

#### Rozbudowana standaryzacja procesów (Kaizen)

- 5s
- polowanie na straty
- supermarket odpadów
- pokajoke
- kanban system
- jakość wbudowana w proces
- zdefiniowanie kosztów złej jakości
- ukryta fabryka

Warsztaty 3 dni

### Moduł IV

#### Organizacja struktur strumieni wartości

- dlaczego warto, standardowa struktura VS
  - plan struktury w firmie zlecającej
  - przekształcanie pozostałości strukturalnej
- Szkolenie 2 dni (w niewielkich organizacjach, możliwe skrócenie do 1 dnia)

Moduł wymaga długoterminowej zmiany w strukturze organizacji, przez cały ten okres zapewniamy konsultację oraz pomoc we wdrożeniu i przejściu organizacji przez model zmiany.

## Kupiec

Faktem jest, że bez rozwoju i odpowiedniej wiedzy szybko zostaje się w tyle. Oferowany program Kupiec to zaawansowany i złożony tryb szkoleń oparty na wiedzy i wieloletnim doświadczeniu kierowany nie tylko do firm produkcyjnych.

Celem jest wskazanie, w którym miejscu na osi rozwoju znajduje się firma zleceniodawcy dziś, natomiast gdzie może być w przyszłości oraz co dzięki temu może osiągnąć.

Program Kupiec to czysto praktyczne wprowadzenie firmy w samodoskonalący się proces. Zawiera uszlachetnioną wiedzę z zakresu współpracy z dostawcą, nabywania i przechowywania materiału, oraz eliminacji strat. Ponad to wyodrębnia on elementy kontroli kosztów, ograniczania strat takich jak niekontrolowane koszty magazynowania, transportu, zbędnych zakupów, różnic oraz zmian cenowych.

Uczymy jak skutecznie zabezpieczyć firmę poprzez stopniowe wygaszenie słabych punktów w łańcuchu nabywania, monitorowanie efektów oraz realne wykorzystanie potencjału ludzkiego i systemowego.

Zapewnione jest wsparcie i konsultację ze strony szkolącego po zakończonych warsztatach.

Oprócz modułów szkoleniowo warsztatowy firma oferuje pomoc konsultingową, polegającą na przeprowadzeniu analizy w firmie, wskazanie punktów które wymagają poprawy oraz ustalenie priorytetów do rozwoju i wykorzystanie odpowiednich narzędzi.

Moduły szkoleniowe:

I. Zarządzanie procesem zaopatrzenia: planowanie materiału, wybór dostawcy, zakupy

- świadomy wybór dostawcy
- elementy zawierania umów i bezpieczne zaopatrzenie
- ograniczenie kosztów i strat materiałowych
- zmniejszenie nadmiernych zapasów
- zniwelowanie niepotrzebnych operacji i ruchów w procesie
- wykorzystanie potencjału pracowników

Zakres czasowy to 2 dni. W pierwszy dzień przedstawienie teorii, drugi dzień sprawdzenie wiedzy i współpraca z prowadzącym.

Moduł I. rozszerzony posiada dzień szkoleniowy, który zawiera elementy:

- analiza i określenia ryzyka współpracy z dostawcą
- elementy negocjacji i zawierania umów
- okresowa ocena dostawcy
- rozwój dostawcy

II. Prowadzenie projektów oszczędnościowych w zaopatrzeniu

- poznanie podstawowych zasad prowadzenia projektów
- kształtowanie strategii zakupowej
- analiza i określenie ryzyka oraz strat finansowych
- innowacyjne rozwiązania sposobu poszukiwania oszczędności
- rozwój pracownika i ukierunkowanie go na samodzielne poszukiwanie możliwości generowania oszczędności

Zakres czasowy to 2 dni. Dzień pierwszy to przekazanie przez prowadzącego teorii. Dzień drugi to sprawdzenie wiedzy i projekt pod nadzorem. Zaliczenie po wykonaniu projektu.

III. Zaopatrzenie w przedsiębiorstwie we współpracy z pozostałymi działami

- określenie jasnych i sprecyzowanych celów oraz ich zrozumienie
- wykorzystanie wspólnych narzędzi operacyjnych
- ograniczenie strat czasowych/materialnych i poprawienie komunikacji

- wspólne generowanie oszczędności
  - usprawnienie procesów i operacji wewnątrz firmy
- Zakres czasowy to 1 dzień teoretyczno-praktyczny.

#### IV. Analiza danych, ich pozyskiwanie oraz narzędzia i wskaźniki w zaopatrzeniu:

##### Korzyści:

- poznanie źródeł do pozyskania informacji
- umiejętność opracowania i wykorzystania danych
- praca na bazie wskaźników efektywności i mierników dokonań
- poprawa stopnia realizacji zadanego celu

Zakres czasowy to 1 dzień mający na celu rozpoznanie możliwości operowania danymi i wykorzystanie ich w praktyce.